



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

FED 03/ F13.1

Roma, 9 gennaio 2009

A:
ASSOCIAZIONI ADERENTI

e. p.c.

Gian Domenico Auricchio –
Presidente
Gabriele Cardia – Federalimentare

LORO SEDI

Oggetto: Avviso 3/ 2008 ed Avviso 4/ 2008 di Fondimpresa

facendo seguito alla nostra FED 348 del 15 Dicembre 2008 in cui Vi inoltravamo i documenti presentati a Fondimpresa per il progetto Formativo Settoriale Alimenform 2, Vi segnaliamo che sono stati pubblicati gli Avvisi 3/ 2008 (All. 1) ed Avviso 4/2008 (All.2) di Fondimpresa (www.fondimpresa.it)

Sintetizziamo qui di seguito le linee generali dell'Avviso 3 e 4 /2008 di Fondimpresa, quest'ultimo con scadenza al 31 marzo 2009.

	AVVISO 3/ 2008	AVVISO 4/2008
	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul "Conto Formazione" delle imprese aderenti di dimensioni minori	Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
Finalità	Realizzare, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alle imprese aderenti di dimensioni minori. L'intervento di Fondimpresa prevede la concessione di un contributo aggiuntivo alle risorse accantonate sul "Conto Formazione", per l'esecuzione di Piani formativi condivisi rivolti ai lavoratori delle aziende aderenti di dimensioni minori che maturano accantonamenti annui di ridotta entità sul proprio "Conto Formazione" attivo presso il Fondo.	Il finanziamento di Fondimpresa è finalizzato alla realizzazione, esclusivamente negli ambiti di riferimento indicati, di Piani formativi nei quali siano utilizzate forme di erogazione della formazione, con l'impiego prevalente di modalità formative non tradizionali (diverse dall'aula e dai seminari), per favorire un maggiore coinvolgimento dei lavoratori delle imprese minori.
Ambito di riferimento	I Piani formativi finanziati possono interessare esclusivamente ambiti aziendali, anche con l'utilizzo dei	I Piani formativi finanziati, dato il loro carattere sperimentale, possono interessare esclusivamente le regioni:



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

	AVVISO 3/ 2008	AVVISO 4/2008
	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul "Conto Formazione" delle imprese aderenti di dimensioni minori	Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
	<i>voucher</i> formativi.	<ul style="list-style-type: none">- Lombardia,- Veneto,- Piemonte,- Emilia Romagna,- Marche- Campania, che registrano tassi elevati di adesioni al Fondo da parte delle imprese di dimensioni minori, rispetto al totale delle aziende della regione, nelle aree geografiche del Nord, del Centro e del Sud d'Italia. Ciascun Piano formativo può riguardare uno solo dei predetti ambiti territoriali.
Oggetto e beneficiari dell'intervento	<p>Possono beneficiare del finanziamento aggiuntivo di Fondimpresa le aziende che, alla data di presentazione del Piano, rispettano le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none">a) avere aderito entro e non oltre il termine utile per la denuncia contributiva all'INPS relativa al mese di ottobre aver effettuato, tramite l'INPS, versamenti al Fondo del contributo integrativo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendentib) aver maturato un accantonamento sul proprio "Conto Formazione" inferiore a 8.000,00 euroc) essere in possesso dei requisiti per l'applicazione del regime di aiuti "<i>de minimis</i>", secondo quanto previsto dal successivo art. 8d) presentare il Piano formativo a valere sul "Conto Formazione aziendale".	<p>Un Piano formativo si identifica in un piano organico di azioni, nel quale devono essere previste:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Attività preparatorie, di accompagnamento e attività non formative.b. Attività di erogazione della formazione. <p>Sono ammissibili le seguenti modalità formative: <i>action learning</i>, - FAD,- affiancamento, - <i>training on the job</i>, -<i>coaching</i>, -aula, - seminari, ove queste ultime due modalità non possono assorbire più del 40% delle ore complessive di formazione.</p> <p>Le azioni formative devono avere una durata non inferiore alle 8 ore e non superiore alle 80 ore.</p>
Destinatari	i lavoratori, occupati in imprese aderenti di cui al precedente art. 3, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m.	i lavoratori, occupati in imprese fino a 99 dipendenti, ubicate negli ambiti territoriali di che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipano, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Fondimpresa intende dare priorità alle iniziative che coinvolgano in modo significativo donne e lavoratori di imprese aderenti fino a 49



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

	AVVISO 3/ 2008	AVVISO 4/2008
	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul "Conto Formazione" delle imprese aderenti di dimensioni minori	Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
		dipendenti.
Scadenze e Risorse Finanziarie	dal 15 gennaio 2009 ed entro e non oltre il 31 ottobre 2009. Le risorse destinate sono complessivamente pari ad euro 1.000.000,00 (un milione), a valere sulle disponibilità del "Conto di Sistema. Fondimpresa si riserva la facoltà di prorogare il periodo di validità dell'Avviso, utilizzando la medesima tipologia di pubblicazione.	Le domande di finanziamento devono pervenire, a pena di inammissibilità, a decorrere dal 2 marzo 2009 fino alle ore 12.00 del 31 marzo 2009. Le risorse destinate al finanziamento dei Piani formativi sono complessivamente pari a euro 2.000.000,00 (duemilioni) così ripartite tra gli ambiti territoriali: LOMBARDIA 600.000,00 VENETO 400.000,00 PIEMONTE 300.000,00 EMILIA ROMAGNA 300.000,00 MARCHE 200.000,00 CAMPANIA 200.000,00. Ciascun Piano formativo deve prevedere, a pena di inammissibilità, un finanziamento di Fondimpresa non inferiore a euro 100.000,00 (centomila) e non superiore a euro 200.000,00 (duecentomila).
Tipologie ed Aree Tematiche		I Piani formativi possono riguardare esclusivamente le seguenti tipologie ed aree tematiche, anche in forma integrata: a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa - Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente; b. Sviluppo organizzativo - Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo; c. Innovazione tecnologica - Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa; d. Competenze tecnico-professionali - Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa; e. Competenze gestionali e di processo - Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo; f. Qualificazione/riqualificazione - Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.
Durata dei Piani		Tutte le azioni relative a ciascun Piano formativo



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

	AVVISO 3/ 2008 Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul “Conto Formazione” delle imprese aderenti di dimensioni minori	AVVISO 4/2008 Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
Formativi		devono concludersi entro 10 mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di finanziamento del Piano stesso da parte di Fondimpresa che si riserva in ogni caso di valutare eventuali richieste di proroga.
Soggetti proponenti		<p>Possono presentare la domanda di finanziamento e realizzare i Piani formativi: a) le imprese beneficiarie dell'attività di formazione oggetto della presente procedura per i propri dipendenti; b) gli enti di cui all'art. 1 della legge 40/87 riconosciuti dal Ministero del Lavoro; c) gli enti accreditati per attività di formazione secondo le normative regionali, oppure in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2000, settore EA 37, per le sedi di svolgimento delle attività formative; d) le Università pubbliche e private riconosciute; e) gli Istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione secondaria superiore; f) altri soggetti, pubblici o privati, legittimati a svolgere le attività oggetto della presente procedura.</p> <p>Ciascun Soggetto può presentare domanda di finanziamento singolarmente o in Associazione Temporanea, costituita o da costituire, o Consorzio costituito o da costituire ai sensi degli artt. 2602 e seguenti del codice civile.</p>
Priorità		<p>I) Presenza di iniziative che coinvolgano in modo significativo: - donne; - lavoratori di imprese aderenti fino a 49 dipendenti.</p> <p>II) Adeguatezza delle attività di sviluppo di programmi formativi e di modelli di erogazione della formazione continua con modalità innovative, flessibili e personalizzate per le imprese minori, nonché delle risorse professionali dedicate a tali attività.</p> <p>III) Presenza di modalità formative non tradizionali (<i>action learning</i>, FAD, affiancamento, training on the job, coaching) in misura superiore al 60% delle ore complessive di formazione del Piano.</p> <p>IV) Presenza di lettere di manifestazione di interesse di aziende fino a 99 dipendenti, collocate nell'ambito di riferimento del</p>



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

	AVVISO 3/ 2008	AVVISO 4/2008
	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul "Conto Formazione" delle imprese aderenti di dimensioni minori	Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
		Piano, che hanno già aderito a Fondimpresa, indicanti un numero di destinatari delle azioni formative superiori al 30% del totale previsto nel Piano
Comitato Paritetico di Pilotaggio		Le organizzazioni firmatarie dell'accordo corrispondente al Piano formativo devono nominare, prima della presentazione del medesimo Piano, un Comitato di Pilotaggio con propri esponenti in modo che esso sia composto pariteticamente dalle parti datoriale e sindacale
Costi ammissibili	<p>I costi ammissibili nel preventivo finanziario di ciascun Piano formativo sono esclusivamente quelli riportati nella "Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione" (www.fondimpresa.it), con i relativi parametri. Allo scopo di favorire l'acquisizione di qualificati servizi di supporto alla predisposizione e alla presentazione dei Piani formativi da parte delle piccole imprese aderenti, per la sola voce di spesa "C. - Attività preparatorie e di accompagnamento" viene riconosciuta una percentuale massima di spesa del 30%, sul costo totale del Piano al netto delle spese per i voucher formativi, in deroga rispetto al parametro ordinario indicato nella "Guida", per lo sviluppo delle diverse attività di progettazione formativa. I costi relativi alla macrovoce "B. - Costo del personale in formazione" possono essere imputati esclusivamente a cofinanziamento aziendale.</p>	<p>Ciascun Piano deve rispettare un parametro di costo massimo, al netto del costo dei partecipanti alla formazione, pari a euro 200,00 (duecento) per ora di corso svolta.</p> <p>Nel caso in cui il totale delle ore dei partecipanti provenienti da imprese fino a 49 dipendenti, a consuntivo, sia superiore al 50% del totale delle ore di formazione svolte da tutti i partecipanti nel Piano, il predetto parametro massimo viene elevato a euro 220,00 (duecentoventi) per ora di corso svolta.</p> <p>La validità di ciascuna azione formativa del Piano viene riconosciuta da Fondimpresa solo se i partecipanti effettivi, cioè i lavoratori che hanno frequentato almeno l'80% delle ore di formazione programmate, sono almeno pari a 2 (due). Con un numero di partecipanti effettivi inferiore a 2 (due) l'azione formativa non viene considerata valida e nessun costo è riconosciuto da parte di Fondimpresa.</p> <p>I costi ammissibili nel preventivo finanziario di ciascun Piano, comprendono:</p> <ul style="list-style-type: none">A - erogazione della formazione,B - partecipanti alla formazione, per retribuzioni ed oneri del personale (detratte le ore produttive o equivalenti), coperture assicurative obbligatorie per legge, viaggi e trasferte;C - attività preparatorie e di accompagnamento ed attività non formative (non più del 35% del valore complessivo)D - gestione del Piano (non più del 10% del valore complessivo).
Fasi di attuazione dei Piani formativi		Il Piano formativo presentato deve comprendere le informazioni previste nel Formulario di



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

	AVVISO 3/ 2008 Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul "Conto Formazione" delle imprese aderenti di dimensioni minori	AVVISO 4/2008 Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori
		<p>presentazione e definire in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- il programma di massima delle attività formative previste per l'intera durata del Piano;- il programma delle attività preparatorie, di accompagnamento e delle attività non formative da sviluppare nell'intero periodo di esecuzione del Piano- Per le Associazioni Temporanee o i Consorzi non ancora costituiti all'atto della presentazione della domanda di finanziamento, il contratto di mandato collettivo con rappresentanza, ovvero l'atto costitutivo e lo statuto del Consorzio, devono essere stipulati entro 30 giorni dalla data di ricevimento da parte del Soggetto Attuatore della comunicazione di ammissione a finanziamento inviata da Fondimpresa.- Il perfezionamento del rapporto contrattuale con Fondimpresa avviene alla data di ricevimento da parte di Fondimpresa delle Condizioni generali per il finanziamento. Le azioni formative devono in ogni caso essere avviate, pena la revoca del finanziamento, entro 45 giorni dalla data di ricevimento da parte del Soggetto Attuatore della comunicazione di ammissione a finanziamento del Piano inviata da Fondimpresa. Prima di tale data devono essere state avviate anche le attività del Comitato Paritetico di Pilotaggio. Nel computo dei suddetti termini non si considerano i giorni compresi nel periodo che va dal 21 luglio al 10 settembre.

Chiediamo alle Associazioni di categoria interessate di dare ampia diffusione agli Avvisi sopra descritti al fine di poter presentare, entro le date stabilite e sulla scorta dei progetti ALIMENFORM ed ALIMENFORM 2, Piani Formativi settoriali. Vi segnaliamo inoltre che tutti i documenti relativi all'Avviso 3/2008 ed Avviso 4/2008 sono disponibili sul sito di Fondimpresa www.fondimpresa.it.

Rimanendo disposizione per qualsiasi chiarimento in merito (Federica Scotto di Tella- Responsabile Formazione e Trasferimento Tecnologico scottoditella@federalimentare.it 06- 59003343), colgo l'occasione per porgerVi i più cordiali saluti.



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

All. c.s.

Il Direttore
Daniele Rossi